



ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ ๙๒๙

ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
ถนนนิกรเกษม สท ๖๔๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งรายงานการประชุม ก.ท.จ.สุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองทั้งสามแห่ง และ ก.ท.จ.สุโขทัย ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.ท.จ.สุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการประชุม ก.ท.จ.สุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สุโขทัย ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม ที่ส่งมาพร้อมนี้ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.sukhothailocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสุทธิ์ ประกอบความดี)

ท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย

เลขานุการ ก.ท.จ.สุโขทัย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๖๑-๐๒๙๒ ต่อ ๒
โทรสาร ๐-๕๕๖๑-๓๓๕๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย (ก.ท.จ.)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีมาศ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

๑. นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย
๒. นายภูมิสิทธิ์ วังศ์รี	ปลัดจังหวัดสุโขทัย
๓. ว่าที่ร้อยตำรวจตรีรัชพล วงศ์สวัสดิ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๔. นางสาวสมจิตต์ ศิริวนารังสรรค์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๕. นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์	คลังจังหวัดสุโขทัย
๖. นายนพรัตน์ มะโน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุโขทัย
๗. นายประหัด เทียนบุญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสวรรคโลก
๘. นางสาวพิไลลักษณ์ อินตะริน	ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม
๙. นายจิตรกร ศิริพัฒนานุกุลชัย	นายกเทศมนตรีตำบลลานหอย
๑๐. นายชยุต บัวมัน	ปลัดเทศบาลเมืองศรีสขณาสัย
๑๑. นายมะนัส อุไรพันธ์	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโตนด
๑๒. นายประเสริฐ จันทรแยง	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สุโขทัย
๑๓. นายเลิศศักดิ์ ศรีอรุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สุโขทัย
๑๔. นายวิจิตร กบิลพัสดุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สุโขทัย
๑๕. นางมาลี รัตนอุทัยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สุโขทัย

ผู้ไม่ได้มาประชุม

๑. นายสมชาติ ลิ้มปะพันธุ์	นายกเทศมนตรีเมืองสวรรคโลก	ติดภารกิจ
๒. นายวิชัย เกื้อนถ้ำ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สุโขทัย	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิสุทธิ บุญญสิทธิกุล	รองนายกเทศมนตรีเมืองสวรรคโลก
๒. นายวิสุทธิ ประกอบความดี	ท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย/เลขานุการ ก.ท.จ.สุโขทัย
๓. นายบรรจง ปานเขียว	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น/ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สุโขทัย
๔. นางวิภารัตน์ ทิพย์ปันวงศ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ/ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สุโขทัย
๕. นางสาวรัศมี ปานเกตุ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**
- ประธานฯ ๑.หนังสือที่ส่งถึงประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ให้ฝ่ายเลขานุการ เสนอต่อประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ทุกเรื่อง
- ๒.สำรวจเรื่องที่ค้างและที่ต้องให้ ก.พิจารณา เช่นเรื่องอุทธรณ์หรือร้องทุกข์
- ๓.หนังสือถึงประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ให้ลงรับทุกเรื่อง
- หากส่งกลับให้ทำเป็นหนังสือ
- ๔.เรียงลำดับเรื่องที่จะนำเสนอเข้าที่ประชุมฯ ตามประเภท โดยให้ลำดับก่อนหลังด้วยความ เป็นธรรม
- ๕.ระเบียบกฎหมาย ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำให้กรรมการทุกท่านให้ครบ เพื่อใช้สำหรับการ ประชุม หรือหากกรรมการท่านใดจะยืมไปศึกษาก็ได้
- ๖.ในการประชุมแต่ละครั้งขอให้นำเรื่องระเบียบวาระหรือประธานฯ ก่อน
- ๗.ทบทวนเรื่องที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ได้มีมติมอบหมายอะไร ไปแล้วบ้าง
- ๘.ในการประชุมมีมติที่ต้องพิจารณาให้ขึ้นโปรเจ็คเตอร์ และให้นำคอมพิวเตอร์เข้ามาเลย ถ้าเรื่องสำคัญมีมติและรับร้องรายงานการประชุมกันเลย
- ๙.เรื่องสืบเนื่องการประชุมครั้งที่แล้วขอให้มี เช่นเรื่องครั้งที่แล้ว ก.มีมติแล้วได้ดำเนินการอย่างไร ไปแล้วบ้างให้นำมารายงานในที่ประชุม เช่น มติที่เท่าไรเรื่องอะไรได้ดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วตาม หนังสืออะไร เป็นต้น
- มติที่ประชุม มีมติรับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ (จำนวน ๑๐๕ หน้า)**
- ประธานฯ -ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุม ก.ท.จ.สุโขทัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งได้จัดส่งให้คณะกรรมการตามหนังสือจังหวัดสุโขทัยที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๘๑ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หากมีกรรมการท่านใดเห็นว่ารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมามีส่วนใดที่ไม่ถูกต้องตามมติที่ ประชุมขอให้แจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป
- เลขานุการฯ เทศบาลในพื้นที่แจ้งขอแก้ไขรายละเอียดรายงานการประชุม ดังนี้
- ๑.เทศบาลตำบลบ้านกล้วย ขอแก้ไขรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน๒๕๖๑ ระเบียบวาระเรื่องพิจารณาที่ ๔.๒ รายงานพนักงานจ้างทั่วไป ราย “นางสาวภิรมย์ ยอดหวัง” แก้ไขเป็น “นางสาวภิรมยา ยอดหวัง”
- จึงนำเสนอเพื่อขอแก้ไขและรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
- มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมามี**
- ไม่มี
- มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการให้พนักงานจ้างประเภททั่วไปพ้นจากราชการ เนื่องจากลาออก

ประธานฯ

ขอเชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานพนักงานจ้างประเภททั่วไปพ้นจากราชการ เนื่องจากลาออก และเนื่องจากอายุครบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือขอลาออก/ วันเดือนปีเกิดผู้อายุครบ๖๐	วันรับหนังสือขอลาออก/ วันที่อายุครบ ๖๐ ปี	เหตุผล	มีผล ตั้งแต่วันที่
๑	ทต.ศรีสำโรง	นายฤทธิรงค์ คงเขย	คนงานทั่วไป	๑๘ เม.ย.๒๕๖๑	๑๙ เม.ย.๒๕๖๑	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค.๒๕๖๑
๒	ทม.สุโขทัยธานี	นายศักดิ์ชัย เอี่ยมสำอางค์	คนงาน	๕ พ.ค.๒๕๐๑	๔ พ.ค.๒๕๐๑	อายุครบ ๖๐ ปี	๕ พ.ค.๒๕๐๑

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลมฯ

ฯลฯ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

๓.ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

วรรคสอง การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

วรรคสาม การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่ง

ออกจากราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ฯลฯ

/ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗
ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒)มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

๓.ก.ท.จ.สุโขทัย ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบทุกครั้ง ดังนี้

ฯลฯ

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๒ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ
เลขานุการฯ

ขอเชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

เทศบาลในพื้นที่รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้ดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑.เทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๒ ราย

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/เดือน(บาท)	หมายเหตุ
๑	ทต.ทุ่งเสลี่ยม	ว่าที่ร้อยตรีหญิงภาวิณี ทะนันใจวิน	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๙,๐๐๐	
๒	ทต.ทุ่งเสลี่ยม	นางสาวพรทิพย์ สิ้นทรัพย์	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๐๐๐	

รายงานวิธีการสรรหาและรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานจ้าง

ที่	ข้อมูลบุคคลขอทำสัญญาจ้าง			ข้อมูลการเลือกสรร/ทำสัญญาจ้าง						
	ชื่อ-สกุล	ว/ด/ป เกิด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	วิธีการเลือกสรร (หลักสูตรการเลือกสรร)	ว/ด/ป ที่ประกาศ เลือกสรร	ว/ด/ป ที่ประกาศ ขึ้นบัญชี	ลำดับที่ เลือกสรรได้	อัตราค่าจ้าง การจัดสรร งบประมาณ	ระยะเวลา การจ้าง
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงภาวิณี ทะนันใจวิน	๗ ก.พ.๒๕๓๓	ปวส.	คนงานทั่วไป	ทดสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง(ภาค ค) โดยวิธีสัมภาษณ์	๘ ม.ค.๖๑	๓๑ ม.ค.๖๑	๒	๙,๐๐๐	๒ เม.ย.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑
๒	นางสาวพรทิพย์ สิ้นทรัพย์	๑๐ เม.ย.๒๕๒๙	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	ผู้ดูแลเด็ก	ทดสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง(ภาค ค) โดยวิธีสัมภาษณ์	๒ เม.ย.๖๑	๒๕ เม.ย.๖๑	๑	๙,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑

หัวหน้า สนง.จ.สท
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียดต่อเลยครับ

ผมนายบรรจง ปานเขียว ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สุโขทัย ขออนุญาตเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

๒.เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/เดือน(บาท)	หมายเหตุ
๑	นายกฤษฎา วงศ์กาญจนชุติมา	ทั่วไป	คนงาน ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๙,๐๐๐	ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๓๐
๒	นายวินัย คชแก้ว	ทั่วไป	คนงาน กองช่าง	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๐๐๐	ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๓๐
๓	นายรชานนท์ รอดนุช	ทั่วไป	คนงาน กองช่าง	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๐๐๐	ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๓๐
๔	นายอุดม ภูพัด	ทั่วไป	คนงาน กองช่าง	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๙,๐๐๐	ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๓๐
๕	นายสรวิศ อันชานา	ทั่วไป	คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๓๐

/รายงาน...

รายงานวิธีการสรรหาและรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานจ้าง

ที่	ข้อมูลบุคคลผู้ทำสัญญาจ้าง			ข้อมูลการเลือกสรร/ขอทำสัญญาจ้าง							
	ชื่อ - สกุล	วัน/เดือน/ปี เกิด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	วิธีการเลือกสรร (หลักสูตรการเลือกสรร)	วัน/เดือน/ปี ที่ประกาศ เลือกสรร	วัน/เดือน/ปี ประกาศขึ้นบัญชี เลือกสรรได้	ลำดับที่	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายกฤษฎา วงศ์กาญจนชุตินา	๒๓ ก.พ. ๒๕๓๓	บริหารธุรกิจบัณฑิต	คนงาน	๑.ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบปฏิบัติ ๒.ทดสอบภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	๙ พ.ค.๒๕๖๑	๑	๙,๐๐๐	(คราวละไม่ เกิน ๑ ปี) ๑ มิ.ย.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒	นายวินัย คชแก้ว	๓๑ มี.ค. ๒๕๒๓	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	คนงาน	๑.ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบปฏิบัติ ๒.ทดสอบภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	๙ พ.ค.๒๕๖๑	๑	๙,๐๐๐	(คราวละไม่ เกิน ๑ ปี) ๑ มิ.ย.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	
๓	นายรชานนท์ รอดนุช	๓๐ พ.ค. ๒๕๓๑	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	คนงาน	๑.ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบปฏิบัติ ๒.ทดสอบภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	๙ พ.ค.๒๕๖๑	๒	๙,๐๐๐	(คราวละไม่ เกิน ๑ ปี) ๑ มิ.ย.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	
๔	นายอุดม ภู่พิดี	๑๐ พ.ย. ๒๕๐๙	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	คนงาน	๑.ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบปฏิบัติ ๒.ทดสอบภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	๙ พ.ค.๒๕๖๑	๓	๙,๐๐๐	(คราวละไม่ เกิน ๑ ปี) ๑ มิ.ย.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	
๕	นายสรวิศ อันชานา	๔ ต.ค.๒๕๑๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	คนงาน	๑.ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบปฏิบัติ ๒.ทดสอบภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	๙ พ.ค.๒๕๖๑	๑	๙,๐๐๐	(คราวละไม่ เกิน ๑ ปี) ๑ มิ.ย.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑	

/ตรวจสอบ...

ตรวจสอบตำแหน่งว่างและการจัดสรรงบประมาณสำหรับตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง	ข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง		ข้อมูลการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง						แหล่ง งบประมาณที่จ่ายเป็นค่าจ้าง	
		ปีงบประมาณ ที่กำหนด ตำแหน่ง	มติ ก. จังหวัด ครั้งที่	สรรหา ครั้งที่	วิธีการสรรหา	หลักฐานการสรรหา				กรมส่งเสริมฯ (บาท)	เงินรายได้ (บาท)
						วัน/เดือน/ปี ที่ประกาศการสรรหา	เลขที่หนังสือคำสั่ง ประกาศสรรหา	การจัดส่งให้จังหวัด			
จัดส่ง	ไม่ส่ง										
๑	คณงาน ฝ่ายป้องกันและ รักษาความสงบ	ตำแหน่งว่าง ปีงบประมาณ๒๕๖๑	๑/๒๕๖๑	๑	รับสมัครเลือกสรร	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	สท๕๒๐๐๑/ว๘๑๙ ลว.๑๙ เม.ย.๒๕๖๑	✓		-	๙,๐๐๐.- (๑ มิ.ย.๖๑- ๓๐ก.ย.๖๑)
๒	คณงาน กองช่าง	ตำแหน่งว่าง ปีงบประมาณ๒๕๖๑	๗/๒๕๖๐	๑	รับสมัครเลือกสรร	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	สท๕๒๐๐๑/ว๘๑๙ ลว.๑๙ เม.ย.๒๕๖๑	✓		-	๙,๐๐๐.- (๑ มิ.ย.๖๑- ๓๐ก.ย.๖๑)
๓	คณงาน กองช่าง	ตำแหน่งว่าง ปีงบประมาณ๒๕๖๑	๑/๒๕๖๑	๑	รับสมัครเลือกสรร	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	สท๕๒๐๐๑/ว๘๑๙ ลว.๑๙ เม.ย.๒๕๖๑	✓		-	๙,๐๐๐.- (๑ มิ.ย.๖๑- ๓๐ก.ย.๖๑)
๔	คณงาน กองช่าง	ตำแหน่งว่าง ปีงบประมาณ๒๕๖๑ *	๗/๒๕๖๐	๑	รับสมัครเลือกสรร	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	สท๕๒๐๐๑/ว๘๑๙ ลว.๑๙ เม.ย.๒๕๖๑	✓		-	๙,๐๐๐.- (๑ มิ.ย.๖๑- ๓๐ก.ย.๖๑)
๕	คณงาน กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ตำแหน่งว่าง ปีงบประมาณ๒๕๖๑	๗/๒๕๖๐	๑	รับสมัครเลือกสรร	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	สท๕๒๐๐๑/ว๘๑๙ ลว.๑๙ เม.ย.๒๕๖๑	✓		-	๙,๐๐๐.- (๑ มิ.ย.๖๑- ๓๐ก.ย.๖๑)

*ตำแหน่งคณงาน กองช่าง ลำดับที่ ๔ ว่างเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ประกอบกับเทศบาลได้เปิดทำการเลือกสรรพนักงานจ้าง และได้ขึ้นบัญชีไว้จึงขอใช้บัญชีผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองสุโขทัยธานี ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ฯลฯ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆเรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗)เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

ฯลฯ

มติ ก.ท.จ.สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลในพื้นที่ดำเนินการโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปพร้อมทั้งคำสั่ง ตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ฯลฯ

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ จึงเสนอที่ประชุมฯ เพื่อทราบ
ที่ประชุมมีมติรับทราบ

สำหรับวาระที่ ๔.๓ จะส่งให้เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ได้กลับเข้ามาร่วมประชุม ก.ท.จ.สุโขทัย อีกครั้ง
ประธานฯ ที่ประชุมดำเนินการต่อตามระเบียบวาระ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ๕.๑ เรื่อง พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑
ตามประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.สุโขทัย ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท.ว่า คณะกรรมการกลาง ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี ให้ ก.ท.จ.ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ ได้รับหนังสือนี้

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง ดังนี้

(๑) กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนนบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) ให้ได้รับค่าจ้างได้ถึงขั้นสูงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มนั้น

(๒) กรณีลูกจ้างประจำที่กำหนดให้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนนบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท., และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่๕) ให้ได้รับกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปจนถึงขั้นสูงตามที่กำหนด แนนบท้ายประกาศ (โดยในการปรับไปให้ได้รับค่าจ้างกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปให้เทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไป)

(๓) ในกรณีลูกจ้างประจำรายใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

//(๕)ลูกจ้าง...

(๔) ลูกจ้างประจำรายได้ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.,และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) แทน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) ลูกจ้างประจำรายได้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) นี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มารวมเป็นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

กฎหมาย/ระเบียบ/หลักเกณฑ์

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑)ล๑

(๒)กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓)กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๑)ล๑

วรรคท้าย การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ตามมาตรา ๑๓ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

๑)ล๑

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้นๆ

ฯลฯ

วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่าง ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีสาระเป็นไปตามประกาศ ก.ท.กำหนดทุกประการ รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้ ซึ่งมีเนื้อหาสาระเป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนดตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

จึงนำเสนอมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนดต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีเนื้อหาสาระเป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนดทุกประการ

๕.๒ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ รวมถึงตำแหน่งบริหารสถานศึกษา

ประธานฯ ขอเชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทบริหาร และตำแหน่งประเภทอำนวยการรวมถึงตำแหน่งบริหารสถานศึกษา ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๕.๒.๒ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อปท./ส่วนราชการ/หน่วยงานที่รับโอน						เทศบาล/อปท./ส่วนราชการ/หน่วยงานที่โอน		
	เทศบาล/ สถานศึกษา	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย	เทศบาล/อปท. ที่โอน	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
๑	ทต.ทุ่งหลวง อ.คีรีมาศ จ.สุโขทัย	นางสาวนันท์นภัส คีรีมาศทอง	ปริญญาตรี บัญชี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๒๔,๙๗๐	๓๘.๕๙	อบต.ท่าฉนวน อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บ รายได้(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๒๔,๙๗๐

หมายเหตุ ; เทศบาลตำบลทุ่งหลวงได้ประกาศการสรรหาตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ประกาศลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เลขหนังสือส่งที่ สท ๕๒๔๐๑/๑๙๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ที่	เทศบาลที่รับโอน						เทศบาลที่โอน		
	เทศบาล/ สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย	เทศบาลที่โอน	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
๒	ทต.บ้านสวน อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	นายมานิช ทะวัน	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม แขนงเทคโนโลยี ก่อสร้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๔,๑๑๐	๓๓.๐๕	อบต.ดงเคียว อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๔,๑๑๐

แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งว่าง ประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.สุโขทัย เพื่อ รับโอน/ย้าย/บรรจุแต่งตั้ง

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	ข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง		ข้อมูลการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง					
			ปีงบประมาณที่กำหนดตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง	มติ ก.จังหวัดครั้งที่	สรรหาครั้งที่	วิธีการสรรหา	หลักฐานการสรรหา			
							เลขที่หนังสือส่งหลักฐานการสรรหา	ลงวันที่	การจัดส่งให้จังหวัด	
จัดส่ง	ไม่จัดส่ง									
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๖๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑	๑	รับโอน	-	-	-	✓
การจัดสรรงบประมาณเป็นเงินเดือน/ค่าจ้าง (ข้อ ๑ ข้อ ๒ ใส่ข้อมูลของพนักงานไม่รวมครู ข้อ ๓ ใส่ข้อมูลเฉพาะกรณีรับโอน/ย้าย/บรรจุแต่งตั้ง ครู) ๑.เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑๙,๔๐๖,๘๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๕ ๒.เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑.หมวดเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ตั้งไว้ทุกตำแหน่ง จำนวนเงิน ๑๙,๔๐๖,๘๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๖ ๓.สำหรับตำแหน่งครูได้รับจัดสรร งบม.จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปี งบประมาณ. พ.ศ.-..... จำนวน-..... บาท										

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) ผู้ขอโอน โดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตาม

ข้อ ๒๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตาม ข้อ ๒๘ หรือข้อ ๒๙

ฯลฯ

/ประกาศ...

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิมีตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

หมวด ๓ การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้วไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท.จ.ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้เทศบาล รายงาน ก.ท.จ.เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ.ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาหรือ ก.ท.จ.เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ.เพื่อรายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ.ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ.ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.เท่านั้น

(๒)นอกจากกรณีตาม(๑) ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ.แล้วให้ ก.ท.จ.รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.ท.ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็หลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.เท่านั้น

ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระฯ ตรวจสอบคำร้องขอโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีความเห็นว่าเป็น ความประสงค์ของพนักงานเทศบาลผู้ขอโอน นายกองครปกรครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน สำหรับกรณีการขอขยายเวลาการรับโอน เทศบาลเมืองสวรรคโลก ซึ่งดำเนินการประสานการโอนก่อนครบ ๑๕๐ วัน และอยู่ในระหว่างขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สุโขทัย เป็นไปตามเงื่อนไขประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่ว เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๓ ข้อ ๑๒ (๑) จึงเสนอที่ประชุมขอความเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น รับโอนพนักงานส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่างประเภท มาเป็นพนักงานเทศบาลได้ตามเทศบาลร้องขอ

มติที่ประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้นโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร และอำนวยการ ได้ตามที่เทศบาลร้องขอ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าข้อเท็จจริงไม่เพียงพอจะพิจารณาต้องเพิ่มรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ๑.ให้เพิ่มรายละเอียดว่าตำแหน่งว่างเมื่อใด ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สุโขทัยหรือไม่ตามหนังสือใด และอยู่ใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ที่ตำแหน่งว่างหรือไม่
- ๒.วิธีสรรหาว่าดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหรือไม่
- ๓.กรณีรับโอนมีประกาศรับโอนหรือไม่
- ๔.มีผู้แจ้งความประสงค์ที่ร้าย มีกระบวนการคัดอย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้เทศบาลที่เสนอขอความเห็นชอบรับโอนส่งรายละเอียดเอกสารเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.สุโขทัย ทั้งสี่รายการ

๕.๓ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล(ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการรวมถึงพนักงานครู
 ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ซึ่งแจ้งรายละเอียด
 เลขานุการฯ ด้วย เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ รวมถึงพนักงานครู)
 ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๕ ราย ดังนี้

๕.๓.๑ กรณีให้โอน จำนวน ๒ แห่ง รวม ๔ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาลที่โอน					เทศบาล/อปท./ส่วนราชการ/หน่วยงานที่รับโอน			หมายเหตุ
	เทศบาล/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ/เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เทศบาล/อปท./ ส่วนราชการ /หน่วยงานที่รับโอน	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	
๑.	ทต.กลางดง อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย	นางสุพัชรา เมืองหลวง	ปริญญาโท ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต ยุทธศาสตร์การพัฒนา	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๙,๑๑๐	ทต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ ๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๙,๑๑๐	
๒	เทศบาลเมืองสวรรคโลก กองการศึกษา อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	๑.นางสาวเนตรดาว ฮิมินกุล	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) วิชาเอก ภาษาอังกฤษ	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๑๒๒-๒ (ร.ร.เทศบาลเมืองสวรรคโลก)	๒๘,๕๙๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๑)	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	ครู อันดับ คศ.๒ ๑๑๔๑๑-๒	๒๘,๕๙๐ ๑ เม.ย.๒๕๖๑	๑๑ มี.ย.๒๕๖๑
		๒.นางเจริญศรี พรมศรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) วิชาเอก ภาษาอังกฤษ	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๗๐๘-๒ (ร.ร.เทศบาลเมืองสวรรคโลก)	๒๔,๒๙๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๑)	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	ครู อันดับ คศ.๑ ๑๑๒๘๗-๒	๒๔,๒๙๐ ๑ เม.ย.๒๕๖๑	๑๑ มี.ย.๒๕๖๑
		๓.นายมานพ จันทะคุณ	การศึกษามหาบัณฑิต (วิชาเอกคณิตศาสตร์) และการศึกษา มหาบัณฑิต (วิชาเอกคณิตศาสตร์)	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๓๒๑-๒ (ร.ร.เทศบาลสวรรคโลกประชา- สรรค์)	๒๘,๘๑๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๑)	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๓๕-๒	๒๘,๘๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๑)	๑๑ มี.ย.๒๕๖๑

/๕.๓.๒ กรณีให้โอน...

๕.๓.๒ กรณีรับโอน จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาลที่รับโอน						เทศบาลที่ให้โอน		
	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ระดับ / เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ร้อยละค่าใช้จ่าย	เทศบาล / อปท.	ตำแหน่ง / ระดับ / เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
๑	ทม. สวรรคโลก	นางสาวเสาวลักษณ์ เป็นอัน	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๖๕-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๓,๕๐๐.-	๓๑.๑๕	ทม.ปรกฟ้า อ.เกาะจันทร์ จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๖๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๓,๕๐๐.-

แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งว่าง ประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. สุโขทัย เพื่อรับโอน / ย้าย / บรรจุแต่งตั้ง

ที่	ตำแหน่ง / ระดับ / วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	ข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง		ข้อมูลการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง					
			ปีงบประมาณ ที่กำหนด ตำแหน่ง	มติ ก. จังหวัด ครั้งที่	สรรหา ครั้งที่	วิธีการสรรหา	เลขที่หนังสือส่งหลักฐาน การสรรหา	ลงวันที่	การจัดส่งให้จังหวัด	
									จัดส่ง	ไม่จัดส่ง
๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๖๕-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	๒๕๖๑	๑๐/๒๕๖๐	๑	รับโอน	สท ๕๒๑๐๑/ว ๑๒๘๔	๑๘ เม.ย. ๖๑	✓	-

การจัดสรรงบประมาณเป็นเงินเดือน/ค่าจ้าง (ข้อ ๑ ข้อ ๒ ใส่ข้อมูลของพนักงานไม่รวมครู ข้อ ๓ ใส่ข้อมูลเฉพาะกรณีรับโอน/ย้าย/บรรจุ/แต่งตั้งครู)

๑. เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตราค่าจ้าง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖๗,๐๐๐,๖๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๖

๒. เทศบัญญัติ / ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ตั้งไว้ทุกตำแหน่ง จำนวน ๕๙,๕๔๑,๕๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๕
(ข้อมูลค่าใช้จ่าย ๒ ปี ย้อนหลัง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๗)

๓. สำหรับตำแหน่งครูได้รับจัดสรร งบประมาณรายจ่ายจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. - จำนวน - บาท

๔. พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้ขอลาออก เนื่องจากรับราชการนาน ทำให้ตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน โดยเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องมีผู้ดูแลรับผิดชอบและปฏิบัติงาน ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง บังเกิดผลดีแก่ทางราชการและท้องถิ่น เทศบาลฯ ได้สอบถามความสมัครใจพนักงานเทศบาลในสังกัดแล้วไม่มีผู้ประสงค์ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้ขอโอนมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง บังเกิดผลดีแก่ทางราชการและท้องถิ่นต่อไป

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

ผู้ขอโอน โดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๒๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตาม ข้อ ๒๘ หรือข้อ ๒๙

ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระฯ คำร้องขอโอนของผู้ขอโอนดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีความเห็นว่าเป็นความประสงค์ของพนักงานเทศบาลผู้ขอโอน นายกองคึกปรกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้นโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล และ พนักงานครูเทศบาลได้ตามเทศบาลร้องขอ มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาฯ แล้วมีมติดังนี้

๑.เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกลางดง และเทศบาลเมืองสวรรคโลก โอนพนักงานเทศบาล และ พนักงานครูเทศบาลได้ตามเทศบาลร้องขอ และรายงานการดำเนินการให้สำนักงาน ก.ท.จ.สุโขทัย ทราบ

๒.การรับโอนที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าข้อเท็จจริงไม่เพียงพอจะพิจารณาให้เทศบาลส่งเอกสารรายงานละเอียดเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ให้เพิ่มรายละเอียดว่าตำแหน่งว่างเมื่อใด เนื่องจากอะไร ยังเป็นตำแหน่งที่อยู่ในระยะที่สามารถดำเนินการสรรหาได้หรือไม่อย่างไร

๒.๒ วิธีสรรหาว่าดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหรือไม่

๒.๓ กรณีรับโอนมีประกาศรับโอนหรือไม่

๒.๔ มีผู้แจ้งความประสงค์ก็ราย มีกระบวนการคัดอย่างไร

๒.๕ ภาระค่าใช้จ่ายรวมตำแหน่งที่รับโอนไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ หรือไม่

๓.มีมติให้ทำหนังสือแนะนำการสรรหาให้ใช้หลัก GOOD GOVERNANCE

๔.ให้ฝ่ายเลขานุการสรุปเป็นข้อๆ ว่าถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ข้อใด

แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งว่าง เสนอ ก.ท.จ.สุโขทัย ประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบเพื่อ รับโอน/ย้าย/บรรจุแต่งตั้ง

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ข้อมูลตำแหน่ง		ข้อมูลการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง					
			ตำแหน่งว่างเมื่อ วัน/เดือน/ปี	มติ ก.จังหวัด ครั้งที่	สรรหา ครั้งที่	วิธีการ สรรหา	หลักฐานการสรรหา			
							เลขที่หนังสือส่ง หลักฐานการสรรหา	ลงวันที่	การจัดส่งให้จังหวัด	
จัดส่ง	ไม่จัดส่ง									
๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๖๕-๒-๑๑-๔๑๐๑- ๐๐๖	๒๕๖๑	-	๑ ๒	รับโอน รับโอน	ที่ สท ๕๒๘๐๑/๕๗๑ ที่ สท ๕๒๘๐๑/๑๖๓	๘ ธ.ค.๖๐ ๑๒ มี.ค.๖๑	✓ ✓	- -
การจัดสรรงบประมาณเป็นเงินเดือน/ค่าจ้าง (ข้อ ๑ ข้อ ๒ ใส่ข้อมูลของพนักงานไม่รวมครู ข้อ ๓ ใส่ข้อมูลเฉพาะกรณีรับโอน/ย้าย/บรรจุแต่งตั้ง ครู) ๑.เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๑.... จำนวนเงิน.....๑๘,๕๔๕,๕๔๘.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....๓๘.๐๖..... ๒.เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ หมวดเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นตั้งไว้ทุกตำแหน่ง จำนวนเงิน ๑๕,๗๑๑,๖๗๐ คิดเป็นร้อยละ๓๔.๒๑..... ๓.สำหรับตำแหน่งครูได้รับจัดสรร งบประมาณ. จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปี งบประมาณ. พ.ศ.....จำนวน.....บาท										

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๒. ในกรณีเทศบาลมีเหตุผล และความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาล อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ.โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่ง รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ.เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้นหรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้นหรือของ ก.ท.จ.นั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่ ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระฯ ตรวจสอบคำร้องขอโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีความเห็นว่าเป็นความประสงค์ของพนักงานเทศบาลผู้ขอโอน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน สำหรับกรณี จึงเสนอที่ประชุมขอความเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น รับโอนพนักงานส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่างประเภท มาเป็นพนักงานเทศบาลได้ตามเทศบาลร้องขอ ทั้งนี้ ขอความเห็นชอบในหลักการกรณีเมื่อข้าราชการดังกล่าวได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามสิทธิแล้ว ให้เทศบาลที่รับโอนสามารถดำเนินการออกคำสั่งแก้ไขอัตราเงินเดือนให้เป็นไปสิทธิการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลลานหอย รับโอนข้าราชการอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลได้ตามเทศบาลร้องขอ และรายงานการดำเนินการให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.สุโขทัย ทราบ

๕.๕ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายเปลี่ยนสังกัด

ประธานฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียด

ผช.เลขานุการฯ

ด้วย เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้ายเปลี่ยนสังกัดภายในเทศบาล กรณีเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งกับตำแหน่งที่ขอย้าย จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑) เทศบาลตำบลบ้านสวน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ข้อมูลบุคคลของผู้ขอย้ายและการดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.					ข้อมูลตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		หมายเหตุ
	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน (เต็ม ๑๕๐)	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	
๑.	นางสาวจุไรรัตน์ ชันศรี	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๖๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านสวน	๑๖,๙๒๐	๑๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๖๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านสวน	๑๖,๙๒๐	ย้ายภายในสังกัด เทศบาลตำบล บ้านสวน
๒.	นางสาวอจราพร สุวรรณศิลป์	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านสวน	๒๒,๔๙๐	๑๓๘	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๕-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านสวน	๒๒,๔๙๐	ย้ายภายในสังกัด เทศบาลตำบล บ้านสวน

เหตุผลการขอย้าย

๑.เนื่องจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา เป็นอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปีและผู้ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นผู้มีคุณสมบัติและมาตรฐานตรงตามตำแหน่ง และมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ และในการย้ายตำแหน่งพนักงานในครั้งนี ไม่มีผลกระทบต่อตำแหน่งเดิมของกองช่างเทศบาลตำบลบ้านซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๒.ผู้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นผู้มีความเหมาะสมตามคุณวุฒิ และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน และมีความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการได้เป็นอย่างดีและเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และใช้ตำแหน่งของพนักงานที่มีอยู่เดิม ตรงตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

๓.เมื่อพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายย้ายเปลี่ยนสังกัดเรียบร้อยแล้วจะทำให้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ว่างลงเพื่อที่จะได้ ดำเนินการรับโอน(ย้าย)พนักงานสังกัดอื่นให้มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง

แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งว่าง ประกอบการเสนอ ก.ท.จ.สุโขทัย พิจารณาขอความเห็นชอบ รับโอน/ย้าย/บรรจุแต่งตั้ง

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง		ข้อมูลการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง					
			ปีงบประมาณที่ กำหนดตำแหน่ง	มติ ก.จังหวัด ครั้งที่	สรรหา ครั้งที่	วิธีการสรรหา	หลักฐานการสรรหา			
							เลขที่หนังสือส่งหลักฐานการสรรหา	ลงวันที่	การจัดส่งให้ จังหวัด	
จัดส่ง	ไม่จัดส่ง									
	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (กองการศึกษา)	๖๕-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	(ว่างเมื่อ) (๒๗ ธ.ค.๒๕๖๐)	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ลว.๒๗ ธ.ค.๒๕๖๐	๑	บันทึกแจ้งเวียน ภายใน กอง/งาน ตามบันทึกข้อความ ที่ สท ๕๒๖๑๐ ลว ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑	-	-	-	-
การจัดสรรงบประมาณเป็นเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑.เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๑ จำนวนเงิน..๑๙,๔๐๖,๘๘๐.. บาท คิดเป็นร้อยละ๓๓.๐๕ %..... ๒.เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ตั้งไว้ทุกตำแหน่ง จำนวนเงิน ๑๙,๔๐๖,๘๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ๓๔.๖๖%....										

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
ฯลฯ

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

/ข้อ ๗...

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด
- (๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน
- (๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่ง ที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย
- (๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อ ๘ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

- (๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน
- (๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระฯ ตรวจสอบการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่เทศบาลจะได้รับ แล้วเห็นว่าเทศบาลไม่ได้ชี้แจงในประเด็นว่าสำนักปลัดเทศบาลซึ่งเป็นหน่วยงานภายในที่รับผิดชอบงานธุรการของหน่วยงาน เทศบาลจะดำเนินการบริหารจัดการอย่างไร มีผู้รับผิดชอบงานธุรการหรือไม่อย่างไร รวมทั้งเหตุผลอื่นเช่นการแสดงค่างานของกองต่างๆที่เกี่ยวข้องในการย้ายประกอบเหตุผลว่ามีความจำเป็นมากน้อยกว่ากันอย่างไร จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณามีมติให้เทศบาลตำบลบ้านสวนชี้แจงประเด็นดังกล่าวให้ครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.สุโขทัย

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่ารายละเอียดยังไม่เพียงพอจึงมีมติให้เทศบาลตำบลบ้านสวนชี้แจงในประเด็นว่าสำนักปลัดเทศบาลซึ่งเป็นหน่วยงานภายในที่รับผิดชอบงานธุรการของหน่วยงาน เทศบาลจะดำเนินการบริหารจัดการอย่างไร มีผู้รับผิดชอบงานธุรการหรือไม่อย่างไร รวมทั้งเหตุผลอื่นเช่นการแสดงค่างานของกองต่างๆที่เกี่ยวข้องในการย้ายประกอบเหตุผลว่ามีความจำเป็นมากน้อยกว่ากันอย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.สุโขทัย

๕.๖. เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ

ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียด

ผช.เลขานุการ ด้วยเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นชำนาญการ กรณีเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และผู้มีความสามารถครบถ้วน ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	เริ่มรับราชการ วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่งเดิม/ระดับ	ตำแหน่งใหม่/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)		วัน/เดือน/ปี ที่เลื่อนระดับได้
							ก่อนเลื่อน	เลื่อนแล้ว	
๑.	ทต.ลานหอย	นางพนิตตา แสงทอง	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๒ พ.ย. ๒๕๕๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	๑๙,๘๐๐	๑๙,๘๖๐	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๑
๒.	ทต.บ้านกล้วย	นางสุคนธ์ทิพย์ ผ่องใส	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๑๗ ส.ค.๒๕๕๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ	๒๐,๑๒๐	๒๐,๓๒๐	๒๖ เม.ย.๒๕๖๑

/แบบตรวจสอบ...

แบบตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ของ นางพนิตตา แสงทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลานหอย
 จากระดับ (เดิม) ปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ

คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับ	หมายเหตุ
<p>๑.วุฒิการศึกษา (มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้)</p> <p>๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้</p> <p>๒.๑ ปริญญาตรี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ปริญญาโท ระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ</p> <p>๒.๓ ปริญญาเอก ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๓.อัตราเงินเดือน</p> <p>๓.๑ ปังบประมาณที่แล้วมาได้ต่ำกว่า อันดับ ท.๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐)</p>	<p>๑.วุฒิการศึกษา</p> <p>-ปริญญาโท สาขา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒.ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ปี ๒ เดือน</p> <p>๒.๑ นักทรัพยากรบุคคล ๔-๕/ปฏิบัติการ</p> <p>จำนวน ๔ ปี - เดือน - วัน (๑ เม.ย.๕๗ - ๓๑ มี.ค.๖๑)</p> <p>๒.๒ จพง.ธุรกิจ ๓</p> <p>(๔ พ.ย.๕๖ - ๓๑ มี.ค.๖๕๕๗ จำนวน - ปี ๔ เดือน ๒๗ วัน)</p> <p>นับได้ทั้งหมด จำนวน - ปี ๒ เดือน ๑๓ วัน</p> <p>๓.อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-บาท</p>	<p>๑.ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑</p> <p>๒.ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๓๔.๒๑ %</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑</p> <p>๔.คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ นายยุทธพงศ์ จาดยางโทน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นประธาน (เคยดำรงตำแหน่งบุคลากร ๖ว เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี)</p> <p>๔.๒ นางพรรณนิภา อุ้นตะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ เป็น กรรมการ (เคยดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เทศบาลตำบลเมืองเก่า)</p> <p>๔.๓ นางวัชรีย์ เนตรบุตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็น กรรมการ (เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี)</p> <p>๕.คณะกรรมการฯ เห็นชอบผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑</p> <p>ผลการประเมิน (ร้อยละ)</p> <p>๕.๑ คุณลักษณะบุคคล...๙๘%.....</p> <p>๕.๒ ผลงาน.....๙๓.๗๗%.....</p> <p>๕.๓ สัมภาษณ์.....๙๖.๖๖%.....</p>

แบบตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของ นางสุคนธ์ทิพย์ ผ่องใส ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๒
สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านกล้วย จากระดับ (เดิม) ระดับ ปฏิบัติการ เป็นระดับ ชำนาญการ

คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับ	หมายเหตุ
<p>๑. วุฒิการศึกษา</p> <p>(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันนทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันนทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม</p> <p>๑) ปริญญาตรี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ</p> <p>๒) ปริญญาโท ระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ</p> <p>๓) ปริญญาเอก ระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๓. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมาได้ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๙,๔๘๐ บาท</p> <p>๕. ระยะเวลาเกือกุล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี ๖ ปี - ปริญญาโท ๔ ปี - ปริญญาเอก ๒ ปี 	<p>๑. วุฒิการศึกษา</p> <p>๑) ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป</p> <p>๒) ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์</p> <p>๒. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน (๒๘ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๑) เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน ๔ วัน</p> <p>๓. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๒๐ บาท (อัตรา ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๙,๔๘๐ (อัตรา ๑ ต.ค. ๖๐)</p> <p>๕. ระยะเวลาเกือกุล ๗ เดือน ๔ วัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ จำนวน ๑๔ เดือน ๙ วัน (๑๙ ส.ค. ๕๖ - ๒๗ ต.ค. ๕๗) <p>รวมระยะเวลา ๑๔ เดือน ๔ วัน นำมานับระยะเวลาได้ครั้งหนึ่ง คงเหลือระยะเวลา ๗ เดือน ๔ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๘ วัน</p>	<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๓๓.๓๙%</p> <p>ผลการประเมิน(ร้อยละ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยื่นขอรับการประเมิน ๒ เม.ย.๒๕๖๑ - ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๑ - คณะกรรมการประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ๑. นายไชโย เที้ยธิทรัพย์ หัวหน้าฝ่ายธุรการ (ทต.บ้านกล้วย) ประธานกรรมการ ๒. นายพิษณุรพ ทิพยกมลพันธ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ทต.ลานหอย) กรรมการ ๓. นางสาวจตุพร กิรติวดีน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ทต.ลานหอย) กรรมการ - คณะกรรมการฯ เห็นชอบผ่านการประเมิน ผลงานเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ลักษณะบุคคล ๘๘.๐๐% ๒. ผลงาน ๘๖.๐๐% ๓. การสัมภาษณ์ ๙๑.๐๐%

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ได้ส่งข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประเด็น	ผลการพิจารณา
๓.การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	
๓.๑ การเลื่อนระดับ	(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบชั้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดย อนุโลมสำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

/ต่อตาราง...

ประเด็น	ผลการพิจารณา
๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	<p>(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอัตราระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม</p> <p>สำหรับการเลื่อนระดับตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ กรณีตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ</p> <p>(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่ง ยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือน ตามระดับตำแหน่งของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านผลการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ</p>

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๒(๗) (ง) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้แทน

-เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๓ ชั้น ๓ และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า

อันดับ ท.๓ ชั้น ๒

-เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๔ ชั้น ๓ และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า

อันดับ ท.๔ ชั้น ๒

/-เลื่อนระดับ...

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๕ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๖ ชั้น ๓”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๖(๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้แทน

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๕ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๖ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๗ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๘ ชั้น ๓”

บัญชีอัตราเงินเดือน บัญชี ๔

๓	๗,๙๔๐	๙,๗๐๐	๑๑,๙๒๐	๑๔,๖๖๐	๑๘,๐๑๐	๒๒,๑๔๐
๒	๗,๕๐๐	๙,๒๑๐	๑๑,๓๑๐	๑๓,๙๑๐	๑๗,๑๐๐	๒๐,๙๙๐
ชั้น	อันดับ ท๓	อันดับ ท๔	อันดับ ท๕	อันดับ ท๖	อันดับ ท๗	อันดับ ท๘

คณะกรรมการ ฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอปรับเลื่อนระดับแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากปฏิบัติการ สายงานวิชาการ เนื่องจาก เป็นผู้มีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดสุโขทัย ข้อ ๖ (๕) และข้อ ๔ (๔) และหนังสือสั่งการ ข้อ ๒ ตามลำดับดังกล่าวข้างต้น

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจากประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ได้ตามที่เทศบาลต้นสังกัดร้องขอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจากประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ได้ตามที่เทศบาลต้นสังกัดร้องขอ และรายงานการดำเนินการให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.สุโขทัย ทราบ

๕.๗ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน

เป็นระดับชำนาญงาน

ประธานฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียด

ผช.เลขานุการ

ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภททั่วไป กรณีเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวช., ปวท. และปวส. และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	เริ่มรับราชการ วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่งเดิม/ระดับ	ตำแหน่งใหม่/ระดับ	อัตราเงินเดือน(บาท)		วัน/เดือน/ปี ที่เลื่อนระดับได้
							ก่อนเลื่อน	เลื่อนแล้ว	
๑	ทต.กลางดง	นายมงคล นิคม	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เทคนิคยานยนต์	๔ ม.ค.๒๕๕๕	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัยปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัยชำนาญงาน	๑๖,๓๔๐	๑๖,๕๗๐	๔ พ.ค.๒๕๖๑

/แบบตรวจสอบ...

แบบตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ของ นายมงคล นิคม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกลางดง
จากระดับ ปฏิบัติงาน เป็นระดับ ชำนาญงาน

คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับ	หมายเหตุ
<p>๑. วุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน -เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท)และได้รับเงินเดือนในปี งบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐)</p> <p>๔. ระยะเวลาเก็อกูล ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ๑/๒และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ก.จ.,ก.ท,หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้ - ปวช. ๖ ปี - ปวท. ๕ ปี - ปวส. ๔ ปี</p>	<p>๑. วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) -สาขาวิชา เครื่องกล สาขาช่างเทคนิคยานยนต์</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ๔ ปี - วัน เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ และ ระดับปฏิบัติงาน (๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)</p> <p>๓. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๔๔๐ บาท (อัตราเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๐)</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๖,๓๔๐ บาท (อัตราเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๑)</p>	<p>๑.ยื่นขอรับการประเมินวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๑</p> <p>๒.ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๒๕.๘๗ %</p> <p>๓.คณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย ๑) นายสิทธิชัย จริยา หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลเมืองสวรรคโลก เคยดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒) จ.อ.ไพโรจน์ สารยาน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม ๓) นายสรวิศ ถนอมศักดิ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด เทศบาลเมืองสวรรคโลก</p> <p>๔.คณะกรรมการเห็นชอบผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๖๑</p> <p>ผลการประเมิน (ร้อยละ) ระดับการประเมิน ดีมาก</p> <p>๑.ลักษณะบุคคลร้อยละ ๙๗ ๒.ผลงานร้อยละ ๙๐.๗๖ ๓.สัมภาษณ์ร้อยละ ๙๒.๓๓</p>

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อย เท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ได้ส่งข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประเด็น	ผลการพิจารณา
๓.การเลื่อนระดับ	การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
๓.๑ การเลื่อนระดับ	<p>(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม</p> <p>สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมขั้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดย อนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ</p> <p>(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม</p> <p>สำหรับการเลื่อนระดับตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ กรณีตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดุมขั้นสูงสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ</p> <p>(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่ง ยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือน ตามระดับตำแหน่งของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านผลการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๔๗ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ</p>

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๒(๗) (ง) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้แทน

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๓ ชั้น ๓ และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๓ ชั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๔ ชั้น ๓ และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๔ ชั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๕ ชั้น ๓ข
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๖ ชั้น ๓”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๖(๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้แทน

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๕ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๖ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๗ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๘ ชั้น ๓”

บัญชีอัตราเงินเดือน บัญชี ๔

๓	๗,๙๔๐	๙,๗๐๐	๑๑,๙๒๐	๑๔,๖๖๐	๑๘,๐๑๐	๒๒,๑๔๐
๒	๗,๕๐๐	๙,๒๑๐	๑๑,๓๑๐	๑๓,๙๑๐	๑๗,๑๐๐	๒๐,๙๙๐
ชั้น	อันดับ ท๓	อันดับ ท๔	อันดับ ท๕	อันดับ ท๖	อันดับ ท๗	อันดับ ท๘

ฝ่ายเลขานุการฯและ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอปรับเลื่อนระดับแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากปฏิบัติงาน สายงานทั่วไป เนื่องจาก เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวส. และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/จึงเสนอ...

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสังกัดประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จากประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ตามที่เสนอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสังกัดประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจากประเภท ทั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ได้ตามที่เทศบาลต้นสังกัดเสนอขอ และรายงานการดำเนินการให้สำนักงาน ก.ท.จ.สุโขทัย ทราบ

/๕.๘ เรื่อง พิจารณา...

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากราชการเนื่องจากลาออก

ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียด
 ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลในพื้นที่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่	วันยื่นหนังสือขอ ลาออก	วันรับหนังสือขอ ลาออก	เหตุผลการลาออก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
๑	ทต.ในเมือง	นางสาวหนึ่งฤทัย จันทร์นุช	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	๑ เม.ย.๒๕๖๑	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค.๒๕๖๑
บุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อเทศบาลฯ และไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด							
๒	ทต.หาดเสี้ยว	นางสาวพิชชาพร วงศ์ภูสรณ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ภารกิจ)	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑	ไปบรรจุเข้ารับราชการ กทม.	๑๙ เม.ย. ๒๕๖๑
บุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อเทศบาลฯ และไม่อยู่ในระหว่างตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด							
๓	ทม.สวรรคโลก กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม -งานธุรการ	นายคณิน อิมเขียน	ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ)	๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑	๑๐พ.ค. ๒๕๖๑	ไปรับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๑
บุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อเทศบาลฯ และไม่อยู่ในระหว่างตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด							

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
 สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลมฯ

ฯลฯ

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

/ข้อ ๘๓...

ข้อ ๘๓ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

๑. ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๘๔

ฯลฯ

วรรคสอง การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่การตายและการพ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุกรณีผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

ฯลฯ

วรรคสาม การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๙ วรรคหนึ่ง

ฯลฯ

ข้อ ๘๙ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายเกี่ยวกับการรับราชการทหาร ให้นายกเทศมนตรี สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่าเทศบาลได้รายงานว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีภาระผูกพันกับเทศบาล การยื่นใบลาออกไม่ถึง ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีได้มีความเห็นอนุญาต จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานดังกล่าวพ้นจากราชการเนื่องจากลาออกได้ตามที่เทศบาลต้นสังกัดเสนอขอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้นทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ตามที่เทศบาลร้องขอ และให้รายงานการดำเนินการให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.สุโขทัย ทราบ

/๕.๙ เรื่อง พิจารณา...

๕.๙ ขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียด

ผ.ช.เลขานุการ ด้วยเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จากผู้ได้รับการเลือกสรร จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๕.๙.๑เทศบาลตำบลตลิ่งชัน รายงานขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จากผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ เดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ทต.ตลิ่งชัน	๑. นายจักรี ศรีถัณฑ์	ภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช.อุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง	๙,๔๐๐.-	
		๒. นายวีรเดช หนานกุล	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	ประถมศึกษา ป.๖	๙,๐๐๐.-	

รายงานวิธีการสรรหาและรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานจ้าง

ที่	ข้อมูลบุคคลผู้ขอทำสัญญาจ้าง			ข้อมูลการเลือกสรร/ขอทำสัญญาจ้าง						
	ชื่อ-สกุล	ว/ด/ป เกิด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	วิธีการเลือกสรร (หลักสูตรการเลือกสรร)	ว/ด/ป ที่ประกาศ เลือกสรร	ว/ด/ป ที่ประกาศ ขึ้นบัญชี	ลำดับที่ เลือกสรร ได้	อัตราค่าจ้าง /การจตสรร งบประมาณ	ระยะเวลา การจ้าง
๑	นายจักรี ศรีถัณฑ์	๖/๔/๒๕๔๑	ปวช. อุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑.ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีสอบข้อเขียน ๒.ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีสอบข้อเขียน ๓. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีสัมภาษณ์	๒๕เม.ย.๖๑	๑๕พ.ค.๖๑	๑	๙,๔๐๐.-	ถึง ๓๐ ก.ย.๖๓
๒	นายวีรเดช หนานกุล	๒๙/๑๒/๒๕๒๓	ประถมศึกษา	คนงานทั่วไป	๑.ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีสอบข้อเขียน ๒.ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีสอบข้อเขียน ๓. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีสัมภาษณ์	๒๕ เม.ย.๖๑	๑๕พ.ค.๖๑	๑	๙,๐๐๐.-	ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑

/แบบตรวจสอบ...

แบบตรวจสอบตำแหน่งที่ขอทำสัญญาจ้าง

ที่	ตำแหน่ง	ข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง		ข้อมูลการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง						แหล่ง งบประมาณที่จ่ายเป็นค่าจ้าง	
		ปีงบประมาณ ที่กำหนด ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. ครั้งที่	สรรหาค้างที่	วิธีการสรรหา	หลักฐานการสรรหา				กรมส่งเสริม (บาท)	เงินรายได้ (บาท:เดือน)
						วัน/เดือน/ปี ที่ประกาศสรรหา	เลขที่หนังสือคำสั่ง ประกาศสรรหา	การจัดส่งให้จังหวัด			
จัดส่ง	ไม่จัดส่ง										
๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๕๖๑	๗/๒๕๖๐ และ ๑๒/๒๕๖๐	๑	-ประกาศรับสมัคร บุคคลทั่วไปเพื่อ สรรหาและ เลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง	๒๕ เม.ย.๖๑	ที่ สท ๕๓๖๐๑/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๑	✓	-	-	๙,๕๐๐.-
๒	คนงานทั่วไป	๒๕๖๑	๗/๒๕๖๐ และ ๑๒/๒๕๖๐	๑	-ประกาศรับสมัคร บุคคลทั่วไปเพื่อ สรรหาและ เลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง	๒๕ เม.ย.๖๑	ที่ สท ๕๓๖๐๑/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑	✓	-	-	๙,๐๐๐.-

๕.๙.๒เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอคีรีมาศ จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

วุฒิ การศึกษา	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง		ค่าตอบแทน/ เดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ทต.ทุ่งหลวง	นายอานนท์ จันทร	ภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปริญญาตรี สาขาวิชา เทคโนโลยีไฟฟ้ากำลัง	๑๐,๘๕๐	
๒	ทต.ทุ่งหลวง	นายชิตชนุพงษ์ ครองวงศ์	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ	๑๐,๘๕๐	

/ข้อมูล...

ข้อมูลการสรรหาและรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ข้อมูลบุคคลขอทำสัญญาจ้าง			ข้อมูลการเลือกสรร/ทำสัญญาจ้าง						
	ชื่อ-สกุล	ว/ด/ป เกิด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	วิธีการเลือกสรร (หลักสูตรการเลือกสรร)	ว/ด/ป ที่ประกาศ เลือกสรร	ว/ด/ป ที่ประกาศ ขึ้น	ลำดับที่ เลือกสรร ได้	อัตราค่าจ้าง การจัดสรร งบประมาณ	ระยะเวลา การจ้าง
๑	นายอานนท์ จันทร	๒๔/๑๑/๒๕๓๗	ปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยี ไฟฟ้ากำลัง	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า	ทดสอบความรู้ความสามารถ ทั่วไป (ปรนัย) ทดสอบโดยวิธีสัมภาษณ์	๒๒ มี.ค.๖๑	๓ พ.ค.๖๑	๑	๑๐,๘๔๐	๑ มี.ย.๖๑ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔
๒	นายชิตษณพงษ์ ครองวงศ์	๑๓/๑๑/๒๕๓๐	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ	ผู้ช่วย จพง. การเงินและ บัญชี	ทดสอบความรู้ความสามารถ ทั่วไป (ปรนัย) ทดสอบโดยวิธีสัมภาษณ์	๒๒ มี.ค.๖๑	๓ พ.ค.๖๑	๑	๑๐,๘๔๐	๑ มี.ย.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔

ตรวจสอบตำแหน่งว่างและการจัดสรรงบประมาณสำหรับตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง	ข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง		ข้อมูลการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง						แหล่ง งบประมาณที่จ่าย	
		ปีงบประมาณ ที่กำหนด ตำแหน่ง	มติ ก.จังหวัด ครั้งที่	สรรหา ครั้งที่	วิธีการสรรหา	หลักฐานการสรรหา			กรม ส่งเสริมฯ	เงินรายได้ (บาท)	
						วัน/เดือน/ปี ที่ประกาศสรรหา	เลขที่หนังสือนำเสนอ ประกาศสรรหา	การจัดส่งให้ จังหวัด			
						วัน/เดือน/ปี ที่ประกาศสรรหา	เลขที่หนังสือนำเสนอ ประกาศสรรหา	จัดส่ง	ไม่จัดส่ง		
๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตำแหน่งว่าง ปี งบประมาณ. ๖๑	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑	๑	สอบคัดเลือก	๒๒ มี.ค.๖๑	สท ๕๒๔๐๑/ว๓๗๒ ลว ๒๑ มี.ค. ๖๑		✓	-	๑๐,๘๔๐.-
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ตำแหน่งว่าง ปี งบประมาณ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑	๑	สอบคัดเลือก	๒๒ มี.ค.๖๑	สท ๕๒๔๐๑/ว๓๗๒ ลว ๒๑ มี.ค. ๖๑		✓	-	๑๐,๘๔๐.-

/บัญชี...

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอคีรีมาศ จังหวัดสุโขทัย

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงาน เทศบาลสามัญ และวิสามัญ (บาท)	(๖) คิด เป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่าย หมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	(๘) คิด เป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่าย หมวด ค่าจ้าง ชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิด เป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทน อื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่าย หมวด เงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ	
๘๓,๐๒๘,๙๘๐	๗๘,๓๓๑,๓๔๐	๔,๖๙๗,๖๔๐	๖.๐๐	๑๖,๗๐๐,๕๘๐	๒๑.๓๒	๔๖๒,๒๔๐	๐.๕๙	๑๑,๒๗๑,๐๗๐	๑๔.๓๙	๑,๗๙๖,๗๗๐	๓๐,๒๓๐,๖๖๐	๓๘.๕๙	(๒)ไม่รวมเงินอุดหนุนครู

หมายเหตุ : ภาวะค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๙ (๓๐,๒๓๐,๖๖๐*๑๐๐/๗๘,๓๓๑,๓๔๐)

๕.๙.๓.เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี อำเภอเมืองสุโขทัย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/เดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นายชัชฉินท์ กล้าชู	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปวช.เชื่อมโลหะ	๙,๔๐๐	
๒	นายมณฑิเยร ทองนุ่ม	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	๙,๔๐๐	

/รายงาน...

รายงานวิธีการสรรหาและรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานจ้าง

ที่	ข้อมูลบุคคลผู้ทำสัญญาจ้าง			ข้อมูลการเลือกสรร/ขอทำสัญญาจ้าง							
	ชื่อ - สกุล	วัน/เดือน/ปี เกิด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	วิธีการเลือกสรร (หลักสูตรการเลือกสรร)	วัน/เดือน/ปี ที่ประกาศ เลือกสรร	วัน/เดือน/ปี ประกาศขึ้น บัญชี	ลำดับที่ เลือกสรร ได้	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายชัชฉันทน์ กล้าชู	๒๗ ก.ค.๒๕๓๕	ปวช. เชื่อมโลหะ	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	๑.ทดสอบความรู้ความสามารถ ทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน ๒.ทดสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	๙ พ.ค.๒๕๖๑	๑	๙,๔๐๐	(คราวละไม่เกิน ๔ ปี) ๑ มิ.ย.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔	
๒	นายมณฑิเยร ทองนุ้ม	๑๒ พ.ย.๒๕๑๓	ม.๖	พนักงาน ขับรถยนต์	๑.ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบปฏิบัติ ๒.ทดสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	๙ พ.ค.๒๕๖๑	๑	๙,๔๐๐	(คราวละไม่เกิน ๔ ปี) ๑ มิ.ย.๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔	

ตรวจสอบตำแหน่งว่างและการจัดสรรงบประมาณสำหรับตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง	ข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง		ข้อมูลการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง						แหล่ง งบม.ที่จ่ายเป็นค่าจ้าง	
		ปีงบประมาณ ที่กำหนด ตำแหน่ง	มติ ก. จังหวัด ครั้งที่	สรรหา ครั้งที่	วิธีการสรรหา	หลักฐานการสรรหา			กรมส่งเสริมฯ (บาท)	เงินรายได้ (บาท)	
						วัน/เดือน/ปี ที่ประกาศการสรรหา	เลขที่หนังสือคำสั่ง ประกาศสรรหา	การจัดส่งให้จังหวัด จัดส่ง ไม่ส่ง			
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ตำแหน่งว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑/๒๕๖๑	๑	รับสมัครเลือกสรร	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	สท๕๒๐๐๑/ว๘๑๙ ลว.๑๙ เม.ย.๒๕๖๑	✓		-	๙,๔๐๐.- (๑ มิ.ย.๖๑- ๓๐ก.ย.๖๑)
๒	พนักงานขับรถยนต์	ตำแหน่งว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑/๒๕๖๑	๑	รับสมัครเลือกสรร	๑๗ เม.ย.๒๕๖๑	สท๕๒๐๐๑/ว๘๑๙ ลว.๑๙ เม.ย.๒๕๖๑	✓		-	๙,๔๐๐.- (๑ มิ.ย.๖๑- ๓๐ก.ย.๖๑)

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ฯลฯ

(๔)หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก)ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข)ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค)คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕)ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

/(๖)วิธีการ...

(๖)วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆเรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗)เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ฯลฯ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธาก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด ตรวจสอบตำแหน่งว่างแล้วเทศบาลยืนยันว่าเป็นตำแหน่งว่างที่ยังสามารถดำเนินการสรรหาได้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น ทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ตามที่เสนอขอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมฯ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้นทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ตามที่เสนอขอ และรายงานการดำเนินการให้สำนักงาน

ก.ท.จ.สุโขทัย ทราบ

๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓)

ประธานฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ขึ้นแจ้งรายละเอียด

ผข.เลขานุการ

เทศบาลในพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล/ส่วนราชการ/ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง เดิม	อัตราที่ กำหนด เพิ่ม/ลด	คงเหลือ อัตรา ทั้งสิ้น	อัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง		ค่างาน	หมายเหตุ
						จากเงินอุดหนุน (บาท)	เงินรายได้เทศบาล (บาท)		
๑	ทม.สวรรคโลก กองการศึกษา - ร.ร.เทศบาลเมือง สวรรคโลก	๑. ครู อันดับ คศ.๓ (๑๐๒๔๙-๒) (๑๐๒๖๒-๒)	๓๓	- ๒	๓๑	/			ปรับลดระดับตำแหน่ง เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
		๒. ครูผู้ช่วย (๑๐๒๔๙-๒) (๑๐๒๖๒-๒)	๑๓	+ ๒	๑๕	/			

หลักเกณฑ์

๑. กรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนด

อย่างอื่น ได้แก่

ฯลฯ

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี ๑-๓ เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ฯลฯ

๒. กรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู

-หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ท.พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาลถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่น จึงขอเรียนชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ ก.ท.จ.ทุกจังหวัดได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ก.ท.ดังนี้
ฯลฯ

ข้อ ๓ การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม และการรับโอนหรือการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุงแล้วดังกล่าว ก.ท.จ.เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบทั้ง ๒ กรณี ฉะนั้น เพื่อความสะดวก ประหยัด และรวดเร็วในการดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ก.ท.จ.สามารถให้ความเห็นชอบทั้ง ๒ กรณีพร้อมกันได้
ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเทศบาลดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดตำแหน่งที่ปรับปรุงเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเพื่อรองรับตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีจาก กสส.ในการบรรจุแต่งตั้ง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้นปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ได้ตามที่เทศบาลร้องขอ และให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ได้รับความเห็นชอบ โดยถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.สุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองสวรรคโลก ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูได้ตามที่เทศบาลร้องขอ และรายงานการดำเนินการให้สำนักงาน ก.ท.จ.สุโขทัย ทราบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กสอ.) และขอความเห็นชอบโอนอายุราชการ

ประธานฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียด

ผข.เลขานุการ

ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นพนักงานเทศบาล ๕ แห่ง

จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่ สอบแข่งขัน	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	สอบแข่งขันได้ ลำดับที่
๑	เทศบาลตำบลคลองยาง นางสาวประพิน อินทน้อย	ปริญญาตรีสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	ภาคเหนือ เขต ๒ ลำดับที่ ๓๒ (โอนอายุราชการ)
ขอโอนย้ายอายุราชการ สังกัดเดิม สำนักงานเขตบางบอน กรุงเทพมหานคร					
๒	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง นายวิหวัศ ทาเครือ	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๓๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองการศึกษา	ภาคเหนือ เขต ๒
๓	เทศบาลตำบลศรีนคร นายวรการ ศรีคำทา	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข)	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	ภาคเหนือ เขต ๒ ลำดับที่ ๒๘

/๕.เทศบาล...

ลำดับ	สังกัด ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่ สอบแข่งขัน	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	สอบแข่งขันได้ ลำดับที่
๔	เทศบาลตำบลบ้านกล้วย ๑.นางสาวอัญชรินทร์ ราคะใจ	ปวส. อุตสาหกรรม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานทะเบียน	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	ภาคเหนือ เขต ๒ ลำดับที่ ๕
	๒.นายรณชัย ช่อชื่น	ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต สาขานิติศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองวิชาการและแผนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	ภาคเหนือ เขต ๒ ลำดับที่ ๘๓
	๓.นางสาวณัฐพร คมสาคร	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองวิชาการและแผนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	ภาคเหนือ เขต ๒ ลำดับที่ ๘๕
๕	เทศบาลเมืองสวรรคโลก ๑.นายปรัชญา ปรานี	ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์บัณฑิต (การประชาสัมพันธ์)	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ ๖๕-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน	ภาคเหนือ เขต ๒

ลำดับ	สังกัด ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่ สอบแข่งขัน	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	สอบแข่งขันได้ ลำดับที่
๕	๒.นายจิรภัทร ปัญญาวงศ์	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา ภาษาอังกฤษ	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ๑๐๒๔๙-๒ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ร.ร.เทศบาลเมืองสวรรคโลก	ภาคเหนือ เขต ๒
	๓.นางสาวพัชร์กมล ทองคำไธสง	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา ภาษาอังกฤษ	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ๑๐๒๖๒-๒ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ร.ร.เทศบาลเมืองสวรรคโลก	ภาคเหนือ เขต ๒

หนังสือสั่งการ/หลักเกณฑ์/ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่าตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีสอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ฯลฯ

/แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่างๆ ของกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต และได้มีประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนั้น เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต ฯลฯ

๒.เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่สามารถได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่น โดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มี จะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

๓.การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

/(๑)ในวันรายงานตัว...

(๑)ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้ยื่น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒)หน่วยงาน/อปท.ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ ขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/อปท.มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท.ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท.ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน-ทำการ นับแต่มีมติ)

สำหรับในการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ “นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วยเพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ.,ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท.สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท.สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำไปสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ

๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๑ หลังจากที่ยังคงการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนที่ร้องขอแล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งว่างภายหลัง ซึ่งมีพื้นที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต และประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอใช้บัญชีส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (ไม่ต้องระบุชื่อหรือลำดับที่ของผู้สอบแข่งขันได้)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อปท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอใช้บัญชีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่ได้รับหนังสือจาก อปท.

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม(๓) แล้ว การดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ดำเนินการตามข้อ ๓.๑-๓.๗ โดยอนุโลม

๔.๒ ภายใต้ข้อ ๔.๑ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่า คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต ในตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลในประเภทตำแหน่งเดียวกัน โดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

(๑) เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

/(๒)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จ การศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

๕.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดย ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๙

๖.การขอรับรองบัญชี (เมื่อได้มีการบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อปท.ร้องขอ/ขอใช้บัญชีแล้ว)

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้ การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้เมื่อกรมได้แจ้งการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อปท.ร้องขอ/ขอใช้บัญชีเสร็จสิ้นแล้ว)

(๒)สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จากการขอรับรองบัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มี ตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท.ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓)สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม(๒) แล้ว หาก อปท.นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่ง หนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔)เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม(๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบได้ในตำแหน่งที่ จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป

๗.การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๔๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่าได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่ารายชื่อที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้ง ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๔๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และเทศบาลได้รายงานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีตำแหน่งว่าง และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้ครบถ้วน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการสอบแข่งขันได้และดำเนินการเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรจุแต่งตั้งเรียบร้อยแล้วหรือรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ (โอนเฉพาะอายุราชการ) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย พิจารณามิมีมติเห็นชอบให้เทศบาลในพื้นที่บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้หรือรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อและวิธีการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๕ แห่ง บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้หรือรับโอน จากบัญชีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๙ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และให้เทศบาลปฏิบัติให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๔๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และรายงานการบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มติดำเนินการที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๕ แห่ง บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้หรือรับโอน จากบัญชีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๙ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และให้เทศบาลปฏิบัติให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๔๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และรายงานการบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มติดำเนินการ

๕.๑๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบคำให้การแก้คำฟ้องศาลปกครอง

ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด
 เลขานุการฯ เนื่องจากเรื่องนี้ได้อยู่ระหว่างเสนอคำให้การแก้คำฟ้องต่อประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่องยังอยู่ในระหว่างตรวจสอบ จึงขอยกเรื่อง
 ไปพิจารณาในการประชุมหน้าครับ
 มติที่ประชุม พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบยกเรื่องไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๑๓ เรื่อง พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

ประธาน เรื่องนี้มีสาระสำคัญจำนวนมากมีความเห็นว่าควรยกไปการประชุมครั้งต่อไปกรรมการแต่ละท่านมีความเห็นอย่างไร
 ผช.เลขานุการฯ เรียนที่ประชุมเรื่องมีนี้สาระสำคัญจำนวนมากตามที่ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอในระเบียบวาระและเอกสารแนบที่ได้ส่งให้กรรมการแล้วนั้น
 เป็นการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลหลายรายหลาย หากที่ประชุมมีความเห็นว่าให้ยกไปในการประชุมครั้งต่อไป ขออนุญาตเป็นมติที่ประชุมครับ
 มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นำเรื่องไปพิจารณาในครั้งต่อไป

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ประธานฯ ๖.๑ เรื่อง กำหนดประชุม ก.ท.จ.สุโขทัย ครั้งต่อไปครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ในวันพุธที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา.๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิริมาศ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย ชั้น ๔

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ รับทราบ

ประธานฯ กรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องให้ที่ประชุมทราบหรือพิจารณาอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางวิภารัตน์ ทิพย์ปันวงศ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผช.เลขานุการ/ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายบรรจง ปานเขียว)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผช.เลขานุการ/ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายวิสุทธิ์ ประกอบความดี)

ท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย

เลขานุการ/ผู้ตรวจบันทึกการประชุม